

Verbale della procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale a tempo indeterminato del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza con decorrenza dal 01/01/2024.

Il sottoscritto Corsini Bartolomeo, in qualità di Direttore Generale pro-tempore del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, il giorno 31 del mese di ottobre dell'anno 2024, alle ore 11.00, presso gli Uffici del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza in viale Mirabellino, 2 – Monza, procede all'analisi delle schede di valutazione al fine di stilare una graduatoria volta all'assegnazione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato secondo i principi generali contenuti nell'articolo 10 del CCI sottoscritto il 31/10/2024 e di seguito indicati:

- Valutazione performance triennio precedente: media della somma delle valutazioni del triennio valutabili. Al presente criterio di valutazione non può essere attribuito un peso, in sede di contrattazione integrativa, inferiore al 40% del totale del punteggio a disposizione, **peso attribuito 60%.**
- Esperienza professionale acquisita all'interno delle Aree: da intendersi l'esperienza maturata nell'Area e nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi. Al presente criterio di valutazione non può essere attribuito un peso, in sede di contrattazione integrativa, superiore al 40% del totale del punteggio a disposizione: **peso attribuito: 30%.**

Conseguentemente Il punteggio attribuito terrà conto complessivamente della seguente graduazione:

- 5 anni o maggiore di 5 anni – punti 30.
- 4 anni – punti 24.
- 3 anni – punti 18.
- 2 anni – punti 12
- 1 anno punti 6
- Capacità culturali e professionali: Vengono riconosciuti 0,50 punti per ogni corso di formazione effettuato nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (massimo 10 punti).
- A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità nella posizione d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

Ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 16/11/2022, i differenziali stipendiali sono attribuiti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area:

- in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- Ai fini dell'assegnazione dei differenziali stipendiali, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a

trentasei mesi;

- L'attribuzione dei differenziali stipendiali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Premesso che il numero di lavoratori in possesso del requisito di almeno trentasei mesi di permanenza nella posizione economica è pari a 4 (un dipendente con più di 36 mesi di permanenza nella categoria economica è stato valutato, ma non concorre all'attribuzione dei differenziali perché non rispetta la prescrizione indicata nell'articolo 14 comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022).

Dato atto che l'articolo 10, comma 3 del CCI sottoscritto il 31/10/2024, dispone che l'attribuzione dei differenziali stipendiali è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, non superiore complessivamente al 50% degli idonei pertanto il numero di dipendenti aventi diritto all'assegnazione dei differenziali economici è pari a due.

Viste alle risultanze della valutazione della performance individuale degli anni 2021 - 2022 - 2023 (per il 60 % della valutazione), dell'esperienza acquisita (per il 30 % della valutazione), delle capacità culturali e professionali, viene stilata la seguente graduatoria:

data ultima progressione o data assunzione a tempo indeterminato	dipendente	valutazione anno 2021	valutazione anno 2022	valutazione anno 2023	totale valutazioni triennio	media tre anni	totale 60% valutazione della media del triennio	esperienza maturata nell'Area e nel medesimo profilo	totale 30 % valutazione esperienza	totale valutazioni + esperienza	corsi di formazione (0,50 punti per ogni corso - massimo 10 punti)	totale generale
personale con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica												
		98	100	98	296	98,66667	59,2	30	9	68,2	9	77,2
		98	98	100	296	98,66667	59,2	30	9	68,2	1	69,2
		95	95	95	285	95,33333	57,2	30	9	66,2	2	68,2
		91	95	95	281	93,66667	56,2	24	7,2	63,4	0,5	63,9
		97	88	89	274	91,33333	54,8	18	5,4	60,2	0,5	60,7
personale con meno di 36 mesi di permanenza nella posizione economica												
		98	98	98	294	98	58,8	12	3,6	62,4	9	71,4
		98	98	98	294	98	58,8	6	1,8	60,6	10	70,6
		100	98	98	296	98,66667	59,2	6	1,8	61	8,5	69,5
		97	98	98	293	97,66667	58,6	12	3,6	62,2	1	63,2
		98	98	98	294	98	58,8	6	1,8	60,6	2	62,6
		98	98	98	294	98	58,8	6	1,8	60,6	0,5	61,1
		98	98	98	294	98	58,8	6	1,8	60,6	0	60,6
		95	96	97	288	96	57,6	6	1,8	59,4	0,5	59,9

Si dispone la pubblicazione della presente graduatoria sul sito internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione personale e che entro i 7 giorni lavorativi successivi alla pubblicazione medesima, i dipendenti avranno facoltà di presentare formale ricorso alla procedura, trascorso tale periodo la graduatoria diventerà definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

il Direttore Generale
Bartolomeo Corsini

