

Prot. 6341 del 20/12/2023

Verbale

Procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale, a tempo indeterminato, del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, decorrenza dal 01/01/2023.

Visto il CCI del Personale non dirigente del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza per l'anno 2023 sottoscritto il 15/12/2023;

Il sottoscritto Giuseppe Distefano, in qualità di Direttore Generale *pro tempore* del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, il giorno 20 del mese di dicembre dell'anno 2023, alle ore 18.00, presso la sede del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, Viale Mirabellino, 2, 20900, Monza, procede all'analisi delle Schede di valutazione al fine di stilare la graduatoria per l'assegnazione della progressione economica orizzontale al personale dipendente, a tempo indeterminato, secondo i principi generali di seguito indicati e approvati nel CCI sottoscritto il 15/12/2013:

Preso atto che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6/11/2022, i differenziali stipendiali sono attribuiti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area:

- in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del Triennio precedente, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- ai fini dell'assegnazione dei differenziali stipendiali, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;
- l'attribuzione dei differenziali stipendiali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il Contratto Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

Prot. 6341 del 20/12/2023

- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Premesso che il numero di lavoratori in possesso del requisito di almeno 36 mesi di permanenza nella Posizione economica è pari a n. 9, e che per l'anno 2023 il CCI sottoscritto il 15/12/2023 prevede di effettuare n. 4 progressioni economiche all'interno delle Aree con i seguenti parametri di valutazione:

Fattore	%
Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della <i>performance</i> individuale del Triennio precedente	60%
▪ verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi;	
▪ nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità o terapie salvavita, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato.	
Esperienza anzianità nella Categoria giuridica di appartenenza	40%

Viste le risultanze della valutazione della *performance* del Triennio 2020-2022 (per il 60 % della valutazione), nonché dell'esperienza acquisita (per il 40 % della valutazione), viene stilata la seguente graduatoria:

Cognome	Nome	Area	Ex Livello	60% della valutazione della <i>performance</i> individuale	40% Anzianità categoria e livello economico	Totale punteggio
		Istruttori	C2	59,20	40	99,20
		Funzionari E.Q.	D5	58,80	40	98,80
		Funzionari E.Q.	D6	58,80	40	98,80
		Operatore Esperto	B5	57,20	40	97,20
		Operatore esperto	B6	57,00	40	97,00
		Funzionari E.Q.	D2	58,80	32	90,80
		Istruttori	C1	59,20	24	83,20
		Operatore Esperto	B5	56,20	24	80,20
		Istruttori	C4	57,00	16	73,00
		Funzionari E.Q	D5	58,80	8	66,80

Prot. 6341 del 20/12/2023

	Istruttori	C4	58.60	8	66.60
--	------------	----	-------	---	--------------

Si dispone la pubblicazione della presente graduatoria all'Albo Pretorio del Consorzio e che entro i 26/12/2023 i dipendenti avranno facoltà di richiedere delucidazioni, trascorso tale data la graduatoria diventerà definitiva.

Il personale in graduatoria iscritto ad albi oppure ordini professionali dovrà provvedere a comunicarlo alla Responsabile dell'Area Finanziaria e personale producendo idonea certificazione al fine dell'applicazione dell'incremento differenziale stipendiiale previsto dall'art. 102 del CCNL del 16/11/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Giuseppe Distefano



DISTEFANO
GIUSEPPE
20.12.2023 18:23:47
GMT+01:00