

NUCLEO DI VALUTAZIONE – ORGANISMO DI VALUTAZIONE
DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA

Verbale del 12 Febbraio 2024

Oggetto: asseverazione risultati performance organizzativa anno 2023 anche ai sensi art. 7 Dlgs 150/2009 e art. 37 CCNL 22.01.2004 personale dei livelli

L'OdV, preso atto che il sistema di valutazione vigente prevede che... "I dati relativi al raggiungimento degli obiettivi vengono inviati al Nucleo di valutazione/OIV per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi" – cfr. pag. 8 – e inoltre "... il Nucleo di valutazione - OIV acquisisce la valutazione della performance organizzativa e le schede di valutazione delle performance individuali predisposte dai Dirigenti ed avvia l'attività di confronto con gli stessi al fine di formulare la proposta di valutazione dei Dirigenti da sottoporre all'organo di indirizzo politico amministrativo secondo le modalità previste dal sistema di valutazione. Recepite le proposte di valutazione dal Nucleo - OIV, l'Organo di indirizzo politico amministrativo attribuisce in via definitiva i punteggi ai Dirigenti.

L'OdV, preso altresì atto che il sistema di valutazione vigente prevede che.... "La valutazione della performance organizzativa, cioè la valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi annuali dell'ente, è espletata dall'organo di indirizzo politico - il Consiglio di gestione.....La proposta riguardante la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata, sulla base delle comunicazioni trasmesse dagli uffici, dal Nucleo di valutazione-OdV" cfr. pag. 11 e più oltre, La valutazione dei dirigenti avviene attraverso apposita scheda - allegato 2 -la scheda si compone di due ambiti di valutazione entrambi di competenza dell'organo d'indirizzo politico sulla base in un caso (obiettivi) della proposta asseverata dal Nucleo di valutazione/OIV sulla base dei dati trasmessi dai dirigenti ed uno (comportamenti) su proposta del Nucleo di valutazione/OIV ".

Tutto ciò premesso, L'OdV prende atto di aver ricevuto la relazione a consuntivo relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 ; tale relazione allegata al presente verbale (cfr. PEG Piano performance 2023/2025, consuntivo al 31/12/2023) - documento denominato "PEG Piano delle Performance 2023/2025" - relativo agli obiettivi approvati con deliberazione di CDG costituisce, unitamente al presente verbale, la Relazione Finale sulle Performance di cui all'art 7 del Dlgs 150/2009 come modificato dal dlgs 74/2017.

L'OdV prende atto di tali risultanze segnalando che, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi complessivi della struttura sono le seguenti:

Area	Totale pesatura performance anno 2023
Area Finanziaria e Personale	98
Area Tecnica	98
Area Amministrativa, Legale e Gestione Patrimonio	98
Area Valorizzazione	98
Totale Aree	392
Media pesatura performance anno 2023	98

Il Nucleo rileva altresì che le relazioni che consuntivano tali risultati consolidano anche per l'anno 2023 la definizione degli indicatori, già affinati in termini di misurabilità e rilevanza nello scorso esercizio ed oggi consolidati.

In ogni caso si segnala che la percentuale di raggiungimento viene oggi rilevata, per il direttore, come risultato calcolato in termini di media ponderata rispetto a tutte le aree di responsabilità quale direttore in 98,00% che rappresenta anche la performance dell'ente.

L'OdV provvederà in seguito, come in passato, a svolgere il colloquio di valutazione con il direttore dr. Di Stefano, che è cessato dal suo incarico nel corso del mese di gennaio 2024 e per il quale si concorderà una disponibilità anche da remoto, e il dirigente dr. Fiore, come previsto per la valutazione dei Dirigenti, e provvederà altresì in pari data ad acquisire la loro proposta di auto valutazione individuale e quindi ad inviare tale documentazione all'Organo d'indirizzo politico - Consiglio di Gestione e Presidente -.

Ciò posto, L'Organismo di Valutazione, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 come modificato dal dlgs 74/2017 e di cui all'art. 37 del CCNL 22.01.2004 per il personale dei livelli, assevera gli allegati reports e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, all'Organo di indirizzo politico - Consiglio di Gestione e Presidente - affinché possano prenderne visione e si esprimano in merito alla valutazione della performance organizzativa complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)

