

Determinazione del Direttore Generale 10/05/2022, n. 114

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 C. 1 DEL D. LGS 75/2017 E SS.MM.II. DI N. 2 ISTRUTTORI BENI CULTURALI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO PIENO, PRESSO L'AREA VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che lo Statuto del Consorzio prevede tra le proprie finalità e attività:

- di garantire la conservazione, il recupero e la valorizzazione del Complesso monumentale e ambientale della Villa Reale di Monza, del Parco Reale e relative pertinenze, e di tutti i beni mobili ed immobili in esso insistenti, inclusi i Giardini annessi e l'impianto arboreo, garantendo la fruizione pubblica e sviluppandone i valori culturali, ambientali, architettonici e paesaggistici;
- promuovere ed ospitare attività culturali in partenariato con enti pubblici e privati operanti in Italia e all'estero, valorizzando il contributo di soggetti di particolare qualificazione attivi in Lombardia.

Tenuto conto che

- dall'8 marzo 2021 il Consorzio gestisce la Villa Reale nella sua unitarietà;
- dal 29 maggio 2021 la Villa Reale è aperta al pubblico;
- la Villa Reale ospita eventi istituzionali e privati;
- il Consorzio ha necessità di divulgare le attività che vengono svolte all'interno del Complesso monumentale.

Considerato che l'Area Valorizzazione del Consorzio gestisce le seguenti attività:

- servizi al pubblico della Villa Reale e del Parco di Monza;
- eventi e iniziative istituzionali e privati presso la Villa Reale e il Parco di Monza;
- servizi informativi, comunicazione e promozione della Villa Reale e del Parco di Monza.

Ritenuto prioritario dover garantire lo svolgimento dei servizi per la valorizzazione della Villa Reale e dell'intero Complesso monumentale.

Visto l'incremento delle attività è opportuno procedere alla stabilizzazione di due istruttori beni culturali dell'Area Valorizzazione:

Visto il Decreto del Presidente n. 14 del 30/09/2020, con il quale il Presidente del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza ha nominato il dott. Giuseppe Distefano, Direttore Generale *pro tempore* del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza;

Dato atto che

- con Delibera del Consiglio di gestione n. 35 del 24/11/2021 è stato approvato il Piano

Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022-2024;

- Con Delibera n. 34 del 24/11/2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2022-2024;
- con Delibera di Assemblea n. 3 del 23/03/2022 è stato approvato il DUP per il triennio 2022-2024, con cui si programma la stabilizzazione nella dotazione del personale del Consorzio di n. 2 istruttori Beni Culturali, Cat. C posizione economico C1 a tempo pieno;
- con Delibera di Assemblea n. 4 del 23/03/2022 è stato approvato il Bilancio per il triennio 2022-2024, prevedendo agli opportuni capitoli gli stanziamenti necessari al fine di coprire la relativa spesa;
- con Delibera di Assemblea n. 7 del 28/04/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'anno 2021;

Preso atto che

- l'art. 20 c. 1 del D. Lgs. 75/2017 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", così come modificato dall'art. 1 comma 1-bis del D. Lgs. 162/2019 (c.d. Decreto Milleproroghe), dispone *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;"*
- il successivo comma 3 precisa: *"Fermo restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28."*
- la circolare 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" fornisce ulteriori precisazioni, in particolare alla sezione 3.2.2. *"Adempimenti preliminari e piano triennale dei fabbisogni"*:
- l'art. 1 comma 796 della legge 205/2017, così come modificato dalla successiva l. 145/2018 prevede che *"le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego o le province e le città metropolitane, se delegate nell'esercizio delle funzioni, e*

l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, possono applicare le procedure previste dall'art. 20 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente”;

Dato atto che con il Decreto-legge del 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113, ha disposto la modifica dell'art. 20 commi 1, 2, 3, 11 bis del D.lgs. 75 prorogando al 31/12/2022 la data di scadenza per il raggiungimento del requisito dei tre anni di servizio quale elemento indispensabile per la stabilizzazione del personale precario.

Considerato

- sulla base delle direttive formulate con la richiamata circolare del Dipartimento della FP 3/2017 le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del citato decreto, devono comunque attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;
- il Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, con prot. n. 1812 del 19/04/2022 ha trasmesso a Polis e per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione di cui al citato art. 34 bis e che a seguito di ciò, con nota acquisita al prot. 1854 del 20/04/2022, la prima ha riscontrato l'assenza di personale in disponibilità da assegnare, mentre nessuna comunicazione è pervenuta dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla copertura di due posti di Istruttore Beni Culturali Cat. C, al fine di consentire di poter garantire di proseguire tutte le azioni di valorizzazione del complesso monumentale Parco di Monza e Villa Reale di Monza, e ritenuto pertanto di dar corso alla pubblicazione di un avviso finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente e interessati alla stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso il Consorzio Villa reale e Parco di Monza.

Dato atto che con successivi provvedimenti saranno resi noti ed approvati gli esiti della procedura e quindi individuati i soggetti da assumere.

Richiamati:

- il D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. 267/2000 con particolare riferimento alla parte I titolo IV;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto del Consorzio;
- il CCNL 21 maggio 2018 e le disposizioni dei contratti precedenti, se ed in quanto vigenti;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il Regolamento sulle competenze delegate al Direttore Generale approvato con Delibera di Consiglio di gestione n. 19 del 07/07/2010.

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto.

Determina

1. di dare avvio alla procedura per la stabilizzazione in organico di n. 2 istruttori Beni Culturali cat. C posizione economica C1 a tempo pieno presso l'Area Valorizzazione e Fruizione ai

sensi dell'art. 20 C. 1 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm. ii. e in attuazione ai documenti programmatici dell'ente, elencati nelle premesse.

2. di approvare l'avviso pubblico unitamente al modulo di domanda, costituenti l'allegato A alla presente determinazione quale parte integrante e indispensabile, finalizzati a disciplinare la procedura ed acquisire le domande di adesione degli aventi i requisiti alla stabilizzazione.
3. di precisare che la scadenza di presentazione delle adesioni è fissata nel giorno **27 maggio alle ore 12,00** oltre il quale ogni domanda sarà considerata tardiva e pertanto non ammessa alla procedura.
4. di provvedere alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet www.reggiadimonza.it nella Sezione Amministrazione Trasparente alla Categoria Bandi di Concorso. In tale sezione verranno pubblicati tutti gli atti e le comunicazioni della procedura, con efficacia di pubblicità e di comunicazione legale.
5. di dare atto del rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza delle disposizioni legislative vigenti.
6. di informare dell'avvio della presente procedura le Organizzazioni Sindacali e la RSU.
7. di trasmettere il presente atto al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
(*) GIUSEPPE DISTEFANO

IL DIRETTORE GENERALE
DETERMINAZIONE N. 114 DEL 10/05/2022

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 C. 1 DEL D. LGS 75/2017 E SS.MM.II. DI N. 2 ISTRUTTORI BENI CULTURALI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO PIENO, PRESSO L'AREA VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA

Vista ai sensi dell'art 1 comma 7 Legge 190/2012

RPCT
(*) ATTILIO FIORE

Addì, 10/05/2022

IL RESPONSABILE
(*) DOTT. GIUSEPPE DISTEFANO

* Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi del D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.lgs. n. 39/1993.