

 CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA	CDG	numero 45	data 21/12/2015
OGGETTO: PESATURA POSIZIONE DIRIGENZIALE AREA LEGALE E GESTIONE PATRIMONIALE			

ORIGINALE

Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione

L'anno duemilaquindici, addì ventuno del mese di Dicembre alle ore 14:00 nella Sede Consortile, tramite invito scritto con prot. n° 5534 in data 14/12/2015 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

Nome		Presente	Assente
SCANAGATTI ROBERTO	PRESIDENTE	X	
SPAGNOLI IVO	COMPONENTE	X	
PALELLA PIETRO	COMPONENTE	X	
TOTARO GIUSEPPE	COMPONENTE	X	
LONGO MASSIMILIANO LUCIO	COMPONENTE	X	
PONTI PIETRO LUIGI	COMPONENTE		X
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE	X	

Presenti n. 6 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario LAMPERTI ENRICO LORENZO, il quale provvede alla redazione del verbale

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: PESATURA POSIZIONE DIRIGENZIALE AREA LEGALE E GESTIONE PATRIMONIALE

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali prevede agli articoli 27 e 29 la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali;
- la retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente, e pertanto va determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:
 - alla collocazione della posizione nella struttura
 - alla complessità organizzativa
 - alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

VISTA la precedente deliberazione avente per oggetto "Criteri di pesatura posizioni dirigenziali" approvata in seduta odierna;;

RICORDATO che:

l'organizzazione degli Uffici del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza è suddivisa in Aree, al fine di garantire la più efficace gestione dell'Ente e la puntuale realizzazione dei programmi dell'Amministrazione, tali aree sono di seguito meglio specificate:

- Area Finanziaria e Personale;
- Area Tecnica;
- Area Amministrativa, Legale, Patrimoniale;
- Area Valorizzazione e Fruizione.

VISTO il parere dell'OIV Prot.5142 del 19.11.2015 rilasciato sulla base della proposta di pesatura del Direttore Generale;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, ed inseriti in calce;

RITENUTO di provvedere in merito;

AI SENSI dell'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi;

D E L I B E R A

- . di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- . di dare atto che le risorse necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato correlata alla posizione dirigenziale individuata nel presente provvedimento trova adeguata copertura nell'ambito Bilancio 2015 e nel Pluriennale 2016 e 2017;
- . Di prendere atto dell'asseverazione dell'OIV Prot.5142 del 19.11.2015 che rileva la formale correttezza e corrispondenza della pesatura di 68/80 proposta dal Direttore Generale rispetto ai criteri previsti dalla metodologia;

- . Di assegnare punti 15/20 per la strategicità della posizione dirigenziale nell'Area Amministrativa, legale e gestione patrimoniale;
- . Di approvare l'allegata scheda di valutazione sub A) con un risultato finale di 83/100;
- . di dichiarare la presente deliberazione di immediata eseguibilità, data l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'articolo 134 comma 4° del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, con voti favorevoli unanimi.

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI (sub A)

Il C.C.N.L. 23/12/1999, relativo alla dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, prevede agli articoli 27 e 29 la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni e responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente, tale retribuzione è quindi determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:

- . alla collocazione della posizione nella struttura;
- . alla complessità organizzativa;
- . alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

L'Amministrazione Consortile, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, è quindi chiamata a determinare il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse.

La valutazione delle posizioni va riferita alle attività previste ed assegnate e non al reale contributo dei singoli dirigenti; pertanto alle singole posizioni vanno condizioni oggettive e non modalità di interpretazione del ruolo, delle capacità o delle competenze di chi occupa la posizione in uno specifico momento.

CONTESTO ORGANIZZATIVO

Alla data del 01/01/2015, la struttura organizzativa del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza risulta costituita da 40 posti in dotazione organica, dei quali 18 posti coperti da personale di ruolo, 4 posti coperti da personale distaccato da altri enti.

L'articolazione è meglio di seguito specificata:

- Area Finanziaria e Personale;
- Area Amministrativa, Legale, Patrimoniale;
- Area Tecnica;
- Area Valorizzazione e Fruizione.

METODOLOGIA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La presente metodologia si caratterizza per l'incidenza prevalente di fattori di pesatura aventi carattere oggettivo rispetto a fattori di pesatura aventi natura discrezionale che, peraltro non possono risultare del tutto assenti.

A tal fine si è operata la scelta di ricorrere principalmente ad informazioni e dati rilevabili dagli strumenti di programmazione e di rendicontazione dei servizi e delle attività dell'Ente.

Il fattore di pesatura A "Collocazione della struttura e complessità organizzativa", con un valore massimo complessivo di 80 punti, è stato articolato in 5 sottofasi così definite:

- A1 Risorse umane;
- A2 Risorse economiche;
- A3 Carichi di lavoro;
- A4 Responsabilità gestionale
- A5 Competenze specialistiche;

Il sottofattore A1 identifica la complessità organizzativa derivante dalla dotazione delle risorse umane in servizio assegnate all'Area.

La valorizzazione massima prevista per questo sottofattore è di 5 punti .

Il sottofattore A2 identifica il sistema di relazioni relativo la gestione economica dell'Ente.

La valorizzazione massima per questo sottofattore è di 10 punti.

Il sottofattore A3 indica il carico di lavoro relativo al numero di procedimenti trattati e alla loro complessità. La valorizzazione massima per questo sottofattore è di 15 punti.

Il sottofattore A4 identifica il grado di responsabilità gestionale interna ed esterna derivante dalla gestione amministrativa propria dell'Ente.

La valorizzazione massima per questo sottofattore è di 30 punti.

Il sottofattore A5 identifica il livello di competenza specialistica acquisito nella gestione giuridica dell'Ente.

La valorizzazione massima per questo sottofattore è di 20 punti

Il punteggio assegnato per il fattore A delle posizioni dirigenziali non potrà in ogni caso superare il valore di 80 punti.

Il fattore di pesatura B "Strategia della posizione", finalizzato a valorizzare l'incidenza strategica della posizione, rispetto al programma e alle priorità dell'Amministrazione Consortile, ha un valore massimo complessivo di 20 punti.

I valori assegnati a questo fattore sono i seguenti:

- Valore 10 – corrispondente a strategicità **NORMALE**, quando la posizione deve svolgere la propria funzione sostanzialmente ordinaria, e non è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse preminente per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato;
- Valore 15 – corrispondente a strategicità **SIGNIFICATIVA**, quando la posizione deve svolgere la propria funzione con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche, ed è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse preminente per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato;
- Valore 20 – corrispondente a strategicità **ELEVATA**, quando la posizione deve svolgere la propria funzione attuando attività con contenuto programmatico e organizzativo complesse dai quali scaturiscono procedimenti con elevato impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche, è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse strategico per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato.

Il fattore di pesatura B è demandato alla valutazione dell'Amministrazione Consortile.

La pesatura finale deriverà dalla somma delle pesature rispettivamente assegnate ai fattori A e B, con un valore massimo complessivo pari a 100 punti.

Il punteggio ottenuto sarà collocato all'interno della fascia retributiva prevista, generandosi così un collegamento tra la pesatura della posizione e la retribuzione di posizione assegnata.

Fasce di pesatura (minima – massima)	Indennità di posizione correlata/anno
Fino a 30 punti	€ 11.533,17
Da 31 punti a 60 punti	€ 22.000,00
Da 61 punti a 100 punti	€ 33.000,00

LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato, che va garantita nella misura massima del 29% , rispetto al valore della retribuzione di posizione, è finalizzata alla remunerazione della performance del dirigente, nell'ambito del vigente sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di CDG n° 17 del 14/06/2011, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del D.lgs. 150/2009.

E GESTIONE PATRIMONIALE

A1 – Risorse Umane (massimo 5 punti)			
Numerosità	punteggio	Prevalenza profili	punteggio
Poco numerose	1	Esecutivi / bassa specializzazione (Cat. A, B)	1
Limitatamente numerose	1	Operativi / media specializzazione (Cat. C)	1
Numerose	2	Professionali (cat. D 1, D2)	3
Molto numerose	2	Alta Specializzazione (Cat. D 3, e superiori)	3

A2 – Risorse economiche (massimo 10 punti)	
descrizione	punteggio
Molto poche in relazione al volume delle risorse gestite dall'ente	1
Poche in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	2
Limitate in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	3
Di media entità in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	4
Numerose in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	6
Molto numerose in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	8
Di straordinaria rilevanza in relazione al volume delle risorse gestite dall'Ente	10

A3 – Carichi di lavoro (massimo 15 punti)	
descrizione	punteggio
Attività unica	4
Attività non numerose	6
Attività mediamente numerose	8
Attività numerose	10
Attività molto numerose	15

A4 – Responsabilità gestionale (massimo 30 punti)	
descrizione	punteggio
Responsabilità di firma atti di liquidazione senza limiti	4
Delega di firma determinazioni dirigenziali, anche comportanti impegni di spesa per area di competenza senza limiti	6
Responsabilità di firma parere tecnico deliberazioni di CDG con limitazioni	8
Responsabilità di firma parere tecnico deliberazioni di CDG senza limitazioni	10

Responsabilità firma contratti con limiti	15
Responsabilità firma contratti senza limiti	20
Delega di funzioni direttamente da organi diversi da dirigente	25
Delega di funzioni direttamente da organi diversi da dirigente e Ufficiale Rogante	30

A5 – Competenze specialistiche (massimo 20 punti)	
descrizione	punteggio
Non particolarmente approfondite	5
Approfondite	10
Molto approfondite	15
Estremamente approfondite e specifiche	20

Totale punteggio sottofattori A1 + A2 + A3 + A4 + A5	68
---	-----------

B – Strategia della Posizione (massimo 20 punti)	
descrizione	punteggio
strategicità NORMALE , quando la posizione deve svolgere la propria funzione sostanzialmente ordinaria, e non è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse preminente per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato;	10
strategicità SIGNIFICATIVA , quando la posizione deve svolgere la propria funzione con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche , ed è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse preminente per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato	15
strategicità ELEVATA , quando la posizione deve svolgere la propria funzione attuando attività con contenuto programmatico e organizzativo complesse dai quali scaturiscono procedimenti con elevato impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche, è richiesta per la realizzazione di politiche e strategie specifiche d'interesse strategico per l'Amministrazione Consortile nel periodo considerato	20

Totale di pesatura B	15
-----------------------------	-----------

Totale di pesatura A + B	83
---------------------------------	-----------

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 72 DEL 21/12/2015:

OGGETTO: PESATURA POSIZIONE DIRIGENZIALE AREA LEGALE E GESTIONE PATRIMONIALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 21/12/2015

IL DIRETTORE GENERALE
LAMPERTI ENRICO LORENZO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 21/12/2015

IL RESPONSABILE DELLA'AREA FINANZIARIA
CEREDA ORNELLA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente
SCANAGATTI ROBERTO

Il segretario
LAMPERTI ENRICO LORENZO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Consiglio di Gestione, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il segretario
LAMPERTI ENRICO LORENZO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva: il giorno _____ (*pechè dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134, c. 4 del TUEL 267/00*)

Monza li _____

Il segretario
LAMPERTI ENRICO LORENZO