

	sigla <b>CDG</b>	numero <b>31</b>	data <b>26/11/2012</b>
<b>OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14 NONCHE' ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.RINVIO</b>			

**ORIGINALE**

## **Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione**

L'anno duemiladodici, addì ventisei del mese di Novembre alle ore 13:00 nella Residenza Municipale, tramite invito scritto con prot. n° 1628 in data 16/11/2012 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

<b>Nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
SCANAGATTI ROBERTO	PRESIDENTE	X	
ALLEVI DARIO	COMPONENTE	X	
MAGNANO FRANCESCO		X	
SPAGNOLI IVO	COMPONENTE	X	
TOTARO GIUSEPPE	COMPONENTE		X
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE		X

Presenti n. 4 Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario LAMPERTI LORENZO, il quale provvede alla redazione del verbale

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14 NONCHE' ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.RINVIO

## **IL CONSIGLIO DI GESTIONE**

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce al Consiglio di Gestione specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i consorzi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria normativa ed autonomia organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Che con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 14 del 16/12/2009 veniva approvata la dotazione organica del personale consortile in 29 operatori.

Che alla data odierna si rende necessario rivedere lo strumento di programmazione in modo da renderlo funzionale alle intervenute necessità amministrative secondo le seguenti linee di sviluppo:

- Consolidamento del complesso di risorse umane operanti nei servizi e dei soggetti rientranti nelle categorie professionali;
- Organizzazione delle attività del personale dipendente;

Ritenuto opportuno rimodulare l'assetto delle aree in:

- Area Gestione Risorse e Legale;
- Area Valorizzazione e Fruizione;
- Area Tecnica.

Che la nuova dotazione organica prevede il complesso di risorse umane di 43 operatori;

Visto l'art. 9, comma 36 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, che testualmente recita: "Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assuzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze."

Ritenuto di conseguenza alla modifica della dotazione organica di procedere all'approvazione del programma delle assunzioni di personale per il triennio 2013-2015 secondo quanto stabilito dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, come segue;

Considerato che il Comune di Monza con delibera di G.C. n.608 del 30.10.2012 ha approvato il trasferimento personale comunale al Consorzio Villa Reale e Parco di Monza: linee di indirizzo per l'avvio delle procedure di informazione e consultazione di cui all'art.47 della legge 29.12.1990, n.428;

Ritenuto quindi nell'anno 2013 di tener conto di un numero massimo di 15 assunzioni in virtù della sopraccitata deliberazione che prevede il trasferimento di funzioni e pertanto di n.15 dipendenti del Settore Parco e Villa Reale del Comune di Monza;

Considerata la necessità di procedere nell'anno 2013 all'assunzione delle seguenti figure **(n.23)**:

- numero massimo di 15 dipendenti (profili vari) derivanti dal trasferimento da parte del Comune di Monza, Settore Parco per trasferimento ramo d'azienda (art.47 legge 428/1990);

- n.1 dipendente Segreteria di Direzione (B3);
- n.1 dipendente Settore Gestione Patrimonio (D3);
- n.1 dipendente Settore Gestione Amministrativa e Legale (D1);
- n.1 dipendente Settore Gestione Amministrativa e Legale (B3);
- n.1 dipendente Gestione Amministrazione e Sv. Personale (C1);
- n.1 dipendente Servizio Finanziario e controllo gestione (C1);
- n.1 dipendente Servizio Promozione e concessione spazi (C1);
- n.1 dipendente Settore Comunicazione e stampa (D1)

Considerata la necessità di procedere nell'anno 2014 all'assunzione delle seguenti figure **(n.1)**:

- n.1 dipendente Servizio gestione Appartamenti Reali, ecc (C1);

Visto il vigente Regolamento di organizzazione dei servizi e del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 4 del 24/02/2010 e successive modificazioni;

Vista la legge 68/1999 che stabilisce che gli Enti che hanno alle loro dipendenze da 15 a 35 dipendenti sono tenuti all'assunzione di n. 1 disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

Tutto ciò premesso:

## **DELIBERA**

Di rinviare la delibera inerente la modifica della dotazione organica a successivo Consiglio di Gestione, tenendo conto delle osservazioni rilevate dai Consorziati,

come da apposito verbale di seduta

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 31 DEL 23/11/2012:

**OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14 NONCHE' ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.RINVIO**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 26/11/2012

**IL DIRETTORE GENERALE**  
LAMPERTI LORENZO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente  
SCANAGATTI ROBERTO

Il segretario  
LAMPERTI LORENZO

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario del Consiglio di Gestione, visti gli atti d'ufficio,

#### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il segretario  
LAMPERTI LORENZO

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva: il giorno \_\_\_\_\_ (decorsi 10 gg dalla data di pubblicazione - art. 134, c. 3 del TUEL 267/00)

Monza li \_\_\_\_\_

Il segretario  
LAMPERTI LORENZO