



sigla

CDG

numero

2

data

15/03/2013

OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14. ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.

ORIGINALE

Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione

L'anno duemilatredici, addì quindici del mese di Marzo alle ore 12:00 nella Residenza Municipale, tramite invito scritto con prot. n° 359 in data 08/03/2013 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

Nome		Presente	Assente
SCANAGATTI ROBERTO	PRESIDENTE	X	
ALLEVI DARIO	COMPONENTE	X	
LAPOMARDA GIANPIERO	COMPONENTE	X	
SPAGNOLI IVO	COMPONENTE	X	
TOTARO GIUSEPPE	COMPONENTE	X	
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE		X

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario LAMPERTI LORENZO, il quale provvede alla redazione del verbale

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato



OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14. ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce al Consiglio di Gestione specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i consorzi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria normativa ed autonomia organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Che con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 14 del 16/12/2009 veniva approvata la dotazione organica del personale consortile in 29 operatori;

Che alla data odierna si rende necessario rivedere lo strumento di programmazione in modo da renderlo funzionale alle intervenute necessità amministrative secondo le seguenti linee di sviluppo:

- Consolidamento del complesso di risorse umane operanti nei servizi e dei soggetti rientranti nelle categorie professionali;
- Organizzazione delle attività del personale dipendente;

Vista la rimodulazione delle aree come da precedente delibera di CDG che definisce all'art.4 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi il seguente assetto:

- Area Amministrativo/legale e gestione patrimoniale;
- Area Finanziaria;
- Area Tecnica;
- Area valorizzazione e fruizione.

Che la nuova dotazione organica prevede 40 risorse complessivamente;

Visto l'art. 9, comma 36 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, che testualmente recita: *"Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assuzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze."*

Considerato quindi fondamentale, essendo il 2013 l'ultimo anno in cui il Consorzio Villa Reale e Parco di Monza è ritenuto Ente di nuova istituzione essendo oramai operativo dal 2009, procedere all'approvazione di una dotazione organica che tenga conto delle necessità e degli sviluppi futuri;



Ritenuto di conseguenza alla modifica della dotazione organica di procedere all'approvazione del programma delle assunzioni di personale per il triennio 2013-2015 secondo quanto stabilito dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che il Comune di Monza con delibera di G.C. n.608 del 30.10.2012 ha approvato il trasferimento personale comunale al Consorzio Villa Reale e Parco di Monza avente per oggetto: "linee di indirizzo per l'avvio delle procedure di informazione e consultazione di cui all'art.47 della legge 29.12.1990, n.428";

Ritenuto quindi nell'anno 2013 di tener conto di un numero massimo di 15 assunzioni in virtú della sopraccitata deliberazione che prevede il trasferimento di funzioni e pertanto di n.15 dipendenti del Settore Parco e Villa Reale del Comune di Monza;

Ritenuto altresì di procedere sempre nel corso dell'anno 2013 all'assunzione di tre dipendenti a completamento delle professionalità provenienti da Comune di Monza;

Considerato che lo Statuto Consortile all'art. 5 recita testualmente "Il Consorzio concorda con i consorziati Promotori le modalità per l'eventuale utilizzazione del personale, in servizio presso le predette istituzioni, ritenuto necessario, previo assenso del personale medesimo con particolare attenzione a quello che è attualmente occupato presso il Settore Parco;

Vista quindi l'opportunità che questi tre dipendenti possano pervenire in distacco dalle Amministrazioni Consorziate;

Considerata la necessità di procedere complessivamente nell'anno 2013 all'assunzione delle seguenti figure (n.18):

- numero massimo di 15 dipendenti (profili vari) derivanti dal trasferimento da parte del Comune di Monza del Settore Parco;

Numero tre figure con i seguenti profili:

- n.1 dipendente Area Amm.vo/Legale e Gestione Patrimoniale - Settore Gestione Amministrativa e Legale (D1);
- n.1 dipendente Area Finanziaria - Settore Gestione Personale (C1);
- n.1 dipendente Area Valorizzazione e Fruizione - Settore Gestione Eventi Sportivi e Culturali (D1)

Visto il vigente Regolamento di organizzazione dei servizi e del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 4 del 24/02/2010 e la successiva modificazione approvata dal CDG in data odierna in riferimento all'art.4 "Assetto Generale";

Vista la legge 68/1999 che stabilisce che gli Enti che hanno alle loro dipendenze da 15 a 35 dipendenti sono tenuti all'assunzione di n. 1 disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1 e considerato che nell'ambito dei dipendenti provenienti da Comune di Monza è presente un'unità relativamente a questa categoria;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Considerato che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1 del Decreto Legislativo



267/2000;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. Di approvare la nuova dotazione organica del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, come risulta dall'allegato "A" al presente provvedimento;
2. Di approvare il nuovo organigramma funzionale del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, come risulta dall'allegato "B" al presente provvedimento.
3. Di approvare il presente Piano Occupazionale per il Triennio 2013/2015 concernente il fabbisogno di personale, come in premessa descritto, secondo quanto stabilito dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, e di seguito riportato

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO PROFILO	E	MODALITA' ASSUNZIONE
2013	15 (numero massimo)	Dipendenti Settore Parco	Vari		Art.47 Legge 29/12/90 n.428
2013	1	D1	Area Amministrativo Legale e Gestione Patrimoniale – Settore Gestione Amministrativa e Legale		
2013	1	C1	Area Finanziaria – Settore Gestione Personale		
2013	1	D1	Area Valorizzazione e Fruizione – Settore Gestione Eventi Sportivi e Culturali		

precisando che delle tre nuove assunzioni previste per il 2013 (oltre il numero massimo di 15 unità provenienti dal Settore Parco) ad oggi solo una può trovare copertura finanziaria a carico del Bilancio Consortile, pertanto le altre due potranno essere acquisite con la sola modalità distacco da Enti Consorziati o con contribuzione specifica da parte degli stessi;

4. DI DARE ATTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione 2013 e nel bilancio pluriennale 2013-2015;
5. Di ALLEGARE il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
6. DI DARE ATTO che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;
7. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

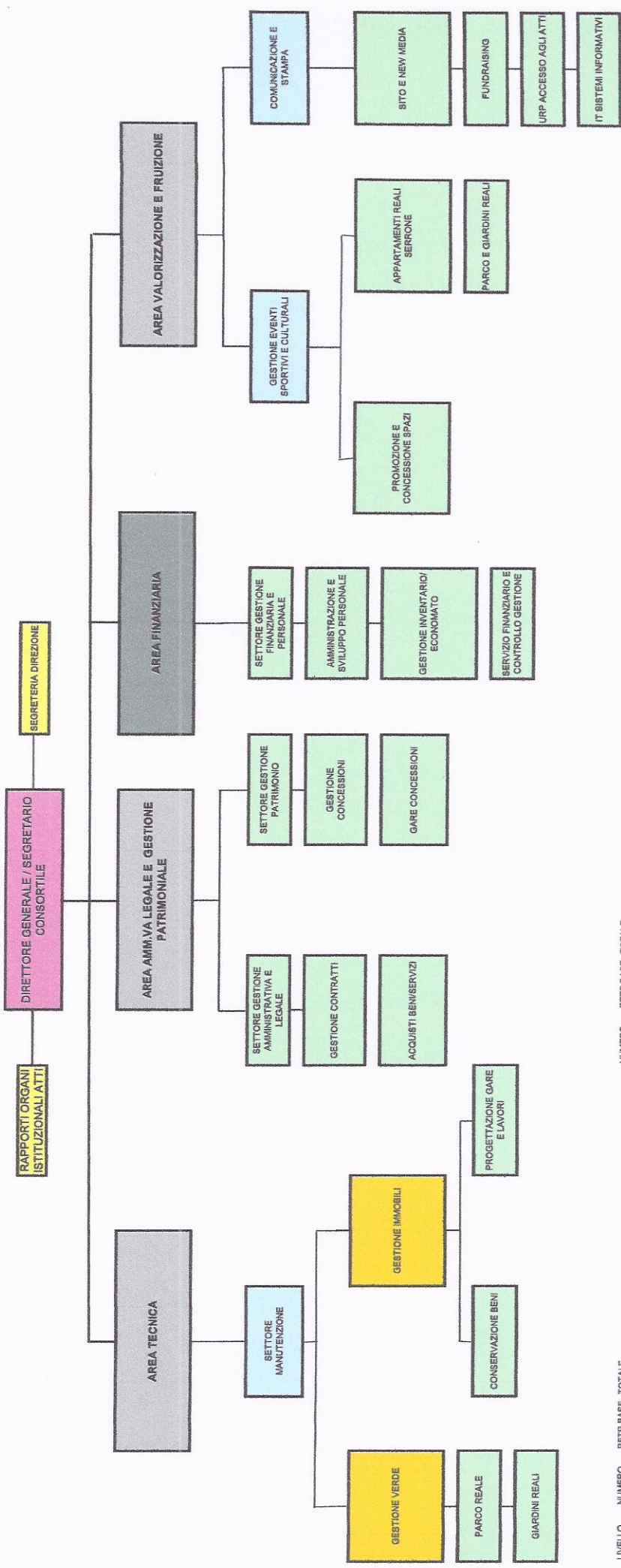


DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE						
Allegato "A" - Deliberazione CdG n. del 26/11/2012						IL DIRETTORE GENERALE
DIREZIONE GENERALE						
Categoria B	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Segreteria Direzione	B3	1	0	1		€ 18.229,92
Categoria C	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Rapporti Organi Istituzionali	C1	1	0	1		€ 19.454,15
AREA TECNICA						
Categoria D	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Settore manutenzione	D3	1	0	1		€ 24.338,14
Uff. GestioneVerde	D1	1	0	1		€ 21.166,71
Uff. GestioneVerde	D1	1	0	1		€ 21.166,71
Categoria C	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. Gestione immobili	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. GestioneVerde	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. GestioneVerde	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Categoria B	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. GestioneVerde	B3	1	0	1		€ 18.229,92
Uff. GestioneVerde	B3	1	0	1		€ 18.229,92
Uff. GestioneVerde	B3	1	0	1		€ 18.229,92
Uff. GestioneVerde	B1	1	0	1		€ 17.244,71
Uff. GestioneVerde	B1	1	0	1		€ 17.244,71
AREA AMMINISTRATIVA LEGALE E GESTIONE PATRIMONIALE						
Categoria D	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Settore Gestione Amm.va e Legale	D1	1	0	1		€ 21.166,71
Settore Gestione Patrimonio	D3	1	0	1		€ 24.338,14
Settore Gestione Patrimonio	D1	1	1	1		€ 21.166,71
Categoria C	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. Gest. Concessioni	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Bandi di gara/Concessioni	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Servizi assicurativi	C1	1	0	1		€ 19.454,15

AREA FINANZIARIA						
Categoria D	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Settore Gestione Finanziaria e Personale	D3	1	0	1		€ 24.338,14
Categoria C	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. Finanziario	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Gestione Personale	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Gestione Inventario/economato	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Categoria B	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. finanziario	B3	1	0	1		€ 18.229,92
AREA VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE						
Categoria D	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Settore Gestione Eventi Sportivi e Culturali	D1	1	0	1		€ 21.166,71
Uff. Comunicazione e Stampa	D1	1	0	1		€ 21.166,71
Uff. Comunicazione e Stampa	D1	1	0	1	Sito e IT	€ 21.166,71
Categoria C	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. Promozione e Concessione Spazi	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Appartamenti Reali, Serrone	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Uff. Fundraising	C1	1	0	1		€ 19.454,15
Categoria B	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Uff. Parco e Giardini Reali	B1	1	0	1		€ 17.244,71
Uff. Appartamenti Reali, Serrone	B3	5	0	5		€ 18.229,92
Uff. Appartamenti Reali, Serrone	B1	4	0	4		€ 17.244,71
SINTESI DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE						
Categorie	Posiz. Econ. di accesso	Nuova dotaz. organica	Posti coperti	Posti vacanti	Note	Retribuzione
Categoria D		10	0	10		€ 221.181,39
Categoria C		13	0	13		€ 252.903,95
Categoria B3		10	0	10		€ 182.299,20
Categoria B1		7	0	7		€ 120.712,97
Totale Dotazione Organica		40	0	40		€ 777.097,51

2	Personale distacco Regione Lombardia
15	Personale trasferito Comune di Monza
3	Possibili assunzioni 2013
20	posti disponibili in dotazione organica

ALLEGATO A DELIBERA
 CDG
 N. 2 DEL 15/3/13
 IL DIRETTORE GENERALE



LIVELLO NUMERO RETR.BASE TOTALE

NUMERO RETR.BASE TOTALE

LIVELLO NUMERO RETR.BASE TOTALE

ALLEGATO A DELIBERA
CDG
N. 2 DEL 15/3/13
IL DIRETTORE GENERALE



Viale Mirabellino 2 , 20900 Monza (MB)
www.reggiadimonza.it

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013/2015

E DOCUMENTI ALLEGATI

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Giorgio Pagliacci (Presidente)

Dr. Stefano Aldovisi (Componente)

Dr.ssa Maria Assunta Iovieno (Componente)

Dr. Pierangelo Merati (Componente)



Verbale n. 3 del 12.03.2013

L'anno duemilatredici il giorno dodici del mese di marzo sono presenti i Sigg.ri

Dr. Giorgio Pagliacci (Presidente)
Dr. Stefano Aldovisi (Componente)
Dr.ssa Maria Assunta Iovieno (Componente)

IL COLLEGIO

visto lo statuto;

visto l'art. 233 del Decreto Legislativo 267/2000;

esaminato il testo della proposta di deliberazione di CDG avente per oggetto "Modifica della dotazione organica consortile approvata con delibera di CDG del 16/12/2009, n. 12, nonché adozione del programma triennale del fabbisogno del personale anni 2013/2015;

considerata la funzione e il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/20011, della Legge n. 448/2001 (art.19, comma 8) e dal TUEL;

considerato che nel programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 come sottoposto allo scrivente Organo:

- 1) È previsto il trasferimento del personale del Comune di Monza, Settore Parco come da delibera di G.C. n. 608 del 30/10/2012 in numero di 15 unità;
- 2) È prevista altresì l'assunzione di n. 3 dipendenti al fine del completamento delle professionalità necessarie;

preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

preso atto che nel 2013 il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti ordinarie è inferiore al 50% (art. 9 comma 36 del D.L. 78/2010 convertiti con Legge 122/2010);

Parere dell'Organo di Revisione sul programma triennale del fabbisogno del personale anni 2013/2015

preso atto della nuova determinazione della dotazione organica del personale come individuata nell'elaborato allegato alla presente deliberazione;

considerato di definire priorità occupazionali da attivare nel corso dell'anno 2013 derivanti per la totalità dal trasferimento di dipendenti del Comune di Monza (n. 15) ai sensi dell'art. 47 della Legge 428/1990;

visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

visto il regolamento di contabilità;

All'unanimità

esprime

- 1) parere favorevole al trasferimento delle 15 unità da Comune di Monza in attuazione al piano occupazionale 2013;
- 2) per quanto riguarda il piano assunzionale riferito alle 3 unità da assumere a completamento delle professionalità esistenti, vista l'indisponibilità delle risorse a Bilancio si suggerisce almeno per 2 unità il distacco dagli Enti Consorziati o, in alternativa l'erogazione delle necessarie risorse finanziarie da parte dei Consorziati.

Monza 12.03.2013

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Giorgio Pagliacci _____

COMPONENTE

F.to Dr. Stefano Aldovisi _____

COMPONENTE

F.to Dr.ssa Maria Assunta Iovieno _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F. to Dr. Lorenzo Lamperti _____

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2 DEL 14/03/2013:

OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA CONSORTILE APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO DI GESTIONE DEL 16.12.2009, N.14. ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013-2015.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 15/03/2013



IL DIRETTORE GENERALE
LAMPERTI LORENZO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 15/03/2013



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
LAMPERTI LORENZO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente
SCANAGATTI ROBERTO



Il segretario
LAMPERTI LORENZO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Consiglio di Gestione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi dal 2 APR. 2013 ai 15 MAR. 2013 (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il segretario
LAMPERTI LORENZO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15 MAR. 2013 (pechè dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134, c. 4 del TUEL 267/00)

Monza li 15 MAR. 2013



Il segretario
LAMPERTI LORENZO