

## **Determinazione del Direttore Generale 24/11/2020, n. 209**

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 01/01/2020**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dato atto che:

- L'articolo 14, comma 6, del Dlgs n. 150/2009 dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- L'art. 16 del CCNL 22/05/2018 che stabilisce che:
  - Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
  - Conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate, parte stabile;
  - Ai fini della progressione economica orizzontale, è previsto un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;
  - L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
  - L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Visto l'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, sottoscritto il 27/07/2020, che stabilisce che:

- La percentuale di personale che potrà usufruire delle progressioni economiche previste per gli anni 2020/2021/2022 sarà non superiore al 50% del contingente di 10 unità in servizio degli aventi diritto al 01/01/2020 (1 dipendente nel 2020, 1 dipendente nel 2021 e 1 dipendente nel 2022);
- In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, i criteri per la valutazione ai fini dell'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie e la creazione di una graduatoria sono i seguenti:
  - 60% del punteggio totale - media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità o terapie salvavita, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato);
  - 40% del punteggio totale - esperienza acquisita nella categoria e livello economico (anni di permanenza nella categoria e livello economico di appartenenza. Tra tutti gli aventi diritto si

calcolerà il valore piu' elevato al quale verrà attribuito il punteggio massimo (maggiore 5 anni). Agli altri verrà attribuito un punteggio proporzionalmente minore.

Visto l'accordo scaturito in data 02/11/2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Dato atto che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficerà della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità, sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto inoltre che la somma prevista nel CCI per le progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2020, è pari a € 353,80;

Viste le schede di valutazione del personale con il requisito di almeno 24 mesi di anzianità nella categoria economica inferiore, che può concorrere alla progressione economica orizzontale, le cui risultanze sono meglio di seguito indicate:

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Livello economico</b>	<b>60% della valutazione della performance individuale (anni 2017, 2018, 2019)</b>	<b>40% anzianità categoria e livello economico</b>	<b>totale punteggio</b>
DI GRAZIA	Giuseppe	B4	57	32	89,00
MARCOLEONI	Franco Paolo	B5	56,4	32	88,40
MENDOLA	Adriano	B6	56,4	32	88,40
VIGANO'	Ivano	B6	56,4	32	88,40
RENELLI	Riccardo	D4	59,4	24	83,40
PARISI	Antonino	C3	58,2	24	82,20
COLOMBO	Marco	C5	57	24	81,00
TAMMI	Roberto	C5	57	24	81,00
CEREDA	Ornella	D6	59,4	16	75,40
BERTI	Fabio	D5	58,8	16	74,80
CASIRAGHI	Gilberto	C2	59,4	8	67,40
BERETTA	Corrado	D2	58,8	8	66,80

Considerato che la graduatoria è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data 03/11/2020 e nei 15 giorni successivi non sono stati presentati ricorsi.

Dato atto che la somma prevista nel CCI per le progressioni economiche è perfettamente coerente al passaggio di categoria del primo classificato;

VISTI:

- l'art. 5 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni Autonomie locali del 31/03/1999;
- l'art. 9 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni Autonomie locali dell'11/04/2008;
- l'art. 16 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Il Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ritenuto, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 di attestare la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa;

### Determina

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2020 relativamente il personale con il requisito di almeno 24 mesi di anzianità nella categoria economica:

Cognome	Nome	Livello economico	60% della valutazione della performance individuale (anni 2017, 2018, 2019)	40% anzianità categoria e livello economico	totale punteggio
DI GRAZIA	Giuseppe	B4	57	32	89,00
MARCOLEONI	Franco Paolo	B5	56,4	32	88,40
MENDOLA	Adriano	B6	56,4	32	88,40
VIGANO'	Ivano	B6	56,4	32	88,40
RENELLI	Riccardo	D4	59,4	24	83,40
PARISI	Antonino	C3	58,2	24	82,20
COLOMBO	Marco	C5	57	24	81,00
TAMMI	Roberto	C5	57	24	81,00
CEREDA	Ornella	D6	59,4	16	75,40
BERTI	Fabio	D5	58,8	16	74,80
CASIRAGHI	Gilberto	C2	59,4	8	67,40
BERETTA	Corrado	D2	58,8	8	66,80

2. Di attribuire, per i motivi in premessa, la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2020 al seguente dipendente:

Dipendente	Categoria giuridica	Categoria economica	Categoria economica a seguito di progressione	Risorse per posizione economica
DI GRAZIA Giuseppe	B 1	B 4	B 5	€ 353,80
Importo totale progressioni economiche				€ 353,80

3. Di liquidare al dipendente indicato nel punto 2. le mensilità decorrenti dal 01/01/2020 con imputazione ai capitoli di Bilancio relativi al personale;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al personale interessato.

IL DIRETTORE GENERALE  
GIUSEPPE DISTEFANO

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**DETERMINAZIONE N. 209 DEL 24/11/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 01/01/2020**

**Addi, 24/11/2020**

**IL RESPONSABILE  
DISTEFANO GIUSEPPE**