

 <b>CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA</b>	<b>CDG</b>	numero	data
		<b>13</b>	<b>16/04/2021</b>
<b>OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) PER IL TRIENNIO 2021-2023. APPROVAZIONE</b>			

**COPIA**

## **Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione**

L'anno duemilaventuno, addì sedici del mese di Aprile alle ore 13:12 nella Sede Consortile, tramite invito scritto con prot. n° 1401 in data 14/04/2021 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

<b>Nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
ALLEVI DARIO	PRESIDENTE	X	
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE	X	
CACCAVALE LETIZIA	COMPONENTE	X	
DELL'ORTO ANDREA	COMPONENTE		X
PERUZY ANDREA	COMPONENTE	X	
TOSSANI GABRIELE	COMPONENTE	X	

Presenti n. 5 Assenti n. 1

La seduta odierna si svolge in videoconferenza con i suindicati componenti mediante piattaforma Microsoft Teams in ottemperanza art. 73 DL. n. 18 del 17/03/2020.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario DISTEFANO DOTT. GIUSEPPE, il quale provvede alla redazione del verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) PER IL TRIENNIO 2021-2023. APPROVAZIONE

## **IL Consiglio di Gestione**

### **PREMESSO:**

**CHE** il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli Enti Locali;

**CHE**, in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale, e quelle di attività gestionale, di competenza della dirigenza, e ribadisce la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

**VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42;

**ACCERTATO** che, con decorrenza 01/01/2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Assemblea Consortile n. 4 del 31/03/2021 avente per oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2021 – 2023 e Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 – 2023;

**RICHIAMATO** l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);

**DATO ATTO** che i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge il Consiglio di Gestione, la dirigenza dell'Ente e le Posizioni Organizzative. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;

**DATO ATTO INOLTRE** che Il Piano Performance 2021-2023 è costituito, tra l'altro, dal Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021-2023, ai sensi dell'art. 263 del Decreto-Legge n. 34 convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020;

**CONSIDERATO** che Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), si tratta di nuovo documento programmatico a valenza triennale ed aggiornamento annuale previsto dal comma 4-bis del citato art. 263 del Decreto Legge n. 34 convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020 che le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a redigere, sentite le organizzazioni sindacali, quale sezione del Piano della Performance;

**CONSIDERATO INOLTRE** che Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, una progressiva armonizzazione di detta modalità lavorativa con il contesto organizzativo, definendo le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi nonché della qualità dei servizi erogati;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 197 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 267/2000, la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione rappresenta la prima fase del controllo di gestione di cui all'articolo 147, comma 1 lettera b);

**CONSIDERATO** che, attraverso il PEG, si provvede anche ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per gli enti locali il PEG costituisce anche il fondamentale strumento di determinazione degli obiettivi di gestione e di affidamento degli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei programmi previsti nel bilancio;

**VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**DATO ATTO** che l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l'adozione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*

**DATO ATTO** che il piano della performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000;

**CONSIDERATO** che le figure dirigenziali del Consorzio sono due (Direttore Generale e Dirigente Area Amministrativa, Legale e Gestione Patrimoniale) e pertanto le risorse e gli impieghi vengono attribuite a queste due figure;

**VISTO** che il Direttore Generale, figura apicale dell'Ente, procederà alla delega alle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo 165/2001 per i capitoli afferenti a compiti specifici di Area;

**DATO ATTO** che gli obiettivi sono stati concordati con i dirigenti, i responsabili di posizione organizzativa e sottoposti all'organismo interno di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

**RICHIAMATO** l'articolo 18 bis del D.Lgs. 118/2011, il quale prevede che, al fine di consentire la comparazione dei bilanci, gli Enti adottano un sistema di indicatori semplici, denominato «*Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio*» misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni.

Gli Enti Locali ed i loro enti e organismi strumentali allegano il "Piano" al bilancio di previsione o del budget di esercizio e del bilancio consuntivo o del bilancio di esercizio;

**CONSIDERATO** che il sistema comune di indicatori di risultato degli Enti Locali e dei loro Enti ed organismi strumentali è definito con decreto del Ministero dell'interno, su proposta della Commissione sull'armonizzazione contabile degli Enti Territoriali. L'adozione del Piano di cui al comma 1 è obbligatoria a decorrere dall'esercizio successivo all'emanazione dei rispettivi decreti;

**RICHIAMATO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 23 dicembre 2015, in base al quale l'adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio di cui all'art. 18 bis del D.Lgs. 118/2000 è obbligatorio a partire dall'esercizio 2016, con riferimento al rendiconto 2016 ed al Bilancio di Previsione Finanziario 2017 2019;

**PRESO ATTO** che, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" il Piano della Performance, degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio è sottoposto all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del portale web istituzionale;

**VISTA** la proposta di Piano Esecutivo di Gestione, pervenuta dal Direttore Generale, predisposto con l'ausilio e la collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, per la sua definizione ed approvazione;

**VISTA** l'asseverazione resa dal Nucleo di Valutazione sul Piano della Performance 2021 – 2023 del 13/04/2021 (Prot. 1397 del 14/04/2021);

**VISTO** il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso dal Direttore Generale;

**AD UNANIMITÀ** di voti favorevoli, resi nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** l'allegato P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, costituito, oltre che dalla parte contabile, anche dal piano delle performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del D.L. 174/2012;
- 2. DI DARE ATTO** che il P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000

- coincide con le previsioni complessive del Bilancio di Previsione, approvato dall'Assemblea Consortile con Deliberazione n. 4 in data 31/03/2021;
3. **DI DARE ATTO** che il Piano organizzativo del lavoro agile 2021–2023 (POLA), redatto ai sensi dell'art. 263 comma 4-bis del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, come modificato dalla Legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77, è parte integrante, quale specifica sezione, del Piano della Performance 2021–2023 di cui al precedente punto 1;
  4. **DI APPROVARE ED ASSEGNARE** al Direttore Generale, al Dirigente ed alle Posizioni Organizzative (a quest'ultime con formale atto di delega da parte del Direttore Generale) i capitoli dell'intero PEG, le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo così come risulta dall'allegato, comunicando il presente provvedimento agli interessati;
  5. **DI DISPORRE** che copia della presente deliberazione venga comunicata al Nucleo di Valutazione, affinché, lo stesso possa valutare i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Legale e gestione contratti e dai Responsabili di Area (Finanziaria e Personale e Tecnica), in sede di liquidazione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2020;
  6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

#### **Allegati:**

- P.E.G. : parte contabile;
- Allegato a) Elenco dei centri di Responsabilità;
- Allegato b) Elenco dei programmi e loro articolazione;
- Allegato c) Piano della Performance 2021 -2023;
- Allegato d) Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 13 DEL 14/04/2021:

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) PER IL TRIENNIO 2021-2023. APPROVAZIONE**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 16/04/2021

**IL DIRETTORE GENERALE**

F.to DISTEFANO GIUSEPPE

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 16/04/2021

**IL RESPONSABILE  
DELLA'AREA FINANZIARIA**

F.to CEREDA ORNELLA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente  
F.to ALLEVI DARIO

Il segretario  
F.to DISTEFANO GIUSEPPE

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario del Consiglio di Gestione, visti gli atti d'ufficio,

#### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il segretario  
F.to DISTEFANO GIUSEPPE

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 16/04/2021 (*pechè dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134, c. 4 del TUEL 267/00*)

Il segretario  
F.to DISTEFANO GIUSEPPE