

## Determinazione del Direttore Generale 11/05/2017, n. 79

**OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CATEGORIE "C" E "D" – DECORRENZA DAL 01/01/2017**

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, sottoscritto in data 28/12/2016 che stabilisce che Il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'articolo 17, comma 2, lettera b) del CCNL 1999/2001, all'01/07/2013 ammonta ad €. 14.200,92;

**Considerato** che in data 19/04/2017 veniva sottoscritto l'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. riguardante i criteri da utilizzare nelle progressioni orizzontali;

**Richiamata** la propria Determinazione n° 70 del 21/04/2017, con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Consorzio Villa Reale con contestuale approvazione del relativo bando, per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali:

- n. 2 nuove posizioni economiche al personale di categoria "C"
- n. 1 nuova posizione economica al personale di categoria "D"

**Richiamato** l'art. 1, commi 254, 255 e 256 della L. n. 190 del 23.12.2014 che testualmente recitano: 254 All'articolo 9, comma 17, secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, le parole: "negli anni 2013 e 2014" sono sostituite dalle seguenti: "negli anni 2013, 2014 e 2015". 255. All'articolo 1, comma 452, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le parole: "Per gli anni 2015-2017" sono sostituite dalle seguenti: "Per gli anni 2015-2018".

256. Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge n. 78 del 2010, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n. 27.

Visto il verbale (prot. 1530 del 08/05/2017) della procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali - Categorie "C" e "D" – decorrenza dal 01/01/2017 – del personale a tempo indeterminato del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza e le relative schede di valutazione

Considerato tanto premesso e motivato

DETERMINA

1. di approvare il verbale (prot. 1530 del 08/05/2017) che si allega alla presente, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, riportante le graduatorie provvisorie per



l'assegnazione della progressione economica orizzontale agli aventi diritto, distinte per le categorie "C" e "D" dal quale risulta quanto segue:

Conseguono le progressioni economiche i seguenti dipendenti appartenenti alla categoria economica "C":

**COLOMBO Marco** dalla categoria C 4 alla categoria C 5

**TAMMI Roberto** dalla categoria C 4 alla categoria C 5

Consegue la progressioni economiche il seguente dipendente appartenente alla categoria economica "D":

**RENELLI Riccardo** dalla categoria D 3 alla categoria D 4

2. di pubblicare le stesse all'Albo Pretorio, alla bacheca sindacale e sul sito internet dell'Ente;
3. di dare atto che la suddetta pubblicazione ha effetto di notifica agli interessati;
4. di dare atto che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione delle graduatorie, i dipendenti interessati potranno presentare ricorso interno al Direttore Generale / O.I.V. , che nei successivi 15 giorni apporterà le eventuali correzioni o modifiche, decorso il termine di cui sopra, in assenza di ricorsi, la presente graduatoria diverrà definitiva;
5. di dare atto che non appena la graduatoria unica finale assumerà carattere definitivo, sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile, ai quali sarà riconosciuta la decorrenza economica a far data dal 01/01/2017;
6. di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Pratica istruita da:

Funzionario Riccardo Renelli



La responsabile dell'Area Finanziaria e Personale:

Rag. Ornella Cereda



IL DIRETTORE GENERALE  
PIETRO FELICE ADDIS



~~VISTO PER IL REGNO~~  
CAP.....IMP.....  
MISSIONE.....PROGR.....  
GESTIONE.....  
PIANO DEI CONTI.....

31/5/17 G.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 79 DEL 11/05/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CATEGORIE "C" E "D" - DECORRENZA DAL 01/01/2017

Addì, 11/05/2017

IL DIRETTORE GENERALE  
PIETRO FELICE ADDIS



Ai sensi dell'art. 151, comma quarto, del Dlgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile della spesa impegnata con il presente atto nonché la sua copertura finanziaria

Addì, 11/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
ORNELLA CEREDA



**Verbale della procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali - Categorie "C" e "D" -del personale a tempo Indeterminato del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza con decorrenza dal 01/01/2017.**

Il sottoscritto ADDIS Piero, in qualità di Direttore Generale del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, il giorno 05/05/17, alle ore 11,00, presso gli Uffici del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza in viale Mirabellino, 2 – Monza, procede alla conclusione delle valutazioni delle richieste inoltrate dal personale dipendente, al fine della progressione orizzontale all'interno della categoria, per 2 posizioni di categoria "C", 1 posizione di categoria "D".

Dato atto che sono state presentate le richieste di progressione economica alla categoria superiore da parte del seguente personale:

1. COLOMBO Marco;
2. TAMMI Roberto;
3. BERETTA Corrado;
4. BERTI Fabio Marco;
5. CEREDA Ornella;
6. RENELLI Riccardo.

Accertato che l'avviso di selezione e il modulo di richiesta per la partecipazione alle selezioni sono stati pubblicati all'albo pretorio online in data 27/04/2017, e che alla data odierna tutti i dipendenti facenti parte le categorie economiche ricomprese nel punto 6 dell'accordo sindacale, sottoscritto il 19/04/2017, hanno presentato richiesta di progressione economica:

Accertato inoltre che tutte le richieste di progressione economica sono conformi ai principi stabiliti nel paragrafo "Requisiti per l'accesso alle selezioni" del Regolamento sulle progressioni economiche di questo Consorzio;

Dato atto inoltre che ai sensi del Regolamento sulle progressioni economiche, approvato con Deliberazione di Consiglio di Gestione n° 35 del 30/09/2015, nel paragrafo "Criteri di valutazione" lo scrivente procede alle valutazioni secondo i seguenti fattori:

- Esperienza;
- Impegno profuso;
- Risultati conseguiti;
- Arricchimento Professionale;
- Qualità della Prestazione.

Tenuto inoltre conto di quanto contenuto nell'accordo sindacale sottoscritto in data 19/04/2017, che prevede il passaggio alla categoria economica superiore di 2 dipendenti di categoria "C", n° 1 dipendente di categoria "D", il sottoscritto procede all'analisi delle richieste inoltrate, assegnando un punteggio per ogni fattore di valutazione stabilendo la seguente graduatoria per il passaggio dei dipendenti alla categoria economica superiore :

Categoria economica "C"

- COLOMBO Marco - punti assegnati 22;
- TAMMI Roberto - punti assegnati 21;

Categoria economica "D"

- RENELLI Riccardo - punti assegnati 22;

Le richieste del restante personale, di categoria giuridica D, **che non effettuerà il passaggio alla categoria economica superiore**, sono state valutate assegnando i seguenti punteggi:

- BERETTA Corrado – punti assegnati 21;
- BERTI Fabio Marco – punti assegnati 21;
- CEREDA Ornella – punti assegnati 21.

Letto, confermato e sottoscritto.

il Direttore Generale  
Piero Addis

