 <b>CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA</b>	sigla  <b>CDG</b>	numero  <b>3</b>	data  <b>15/03/2013</b>
<b>OGGETTO: DEFINIZIONE MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA ED ISTITUZIONE DI NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODALITA DI PESATURA P.O.</b>			

**ORIGINALE**

## **Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione**

L'anno duemilatredici, addì quindici del mese di Marzo alle ore 12:00 nella Residenza Municipale, tramite invito scritto con prot. n° 359 in data 08/03/2013 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

<b>Nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
SCANAGATTI ROBERTO	PRESIDENTE	X	
ALLEVI DARIO	COMPONENTE	X	
MAGNANO FRANCESCO		X	
SPAGNOLI IVO	COMPONENTE	X	
TOTARO GIUSEPPE	COMPONENTE	X	
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE		X

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario LAMPERTI ENRICO LORENZO, il quale provvede alla redazione del verbale

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: DEFINIZIONE MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA ED ISTITUZIONE DI NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODALITÀ DI PESATURA P.O.

## IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Premesso che l'istituzione di posizioni organizzative si traduce nella conferibilità di incarichi a termine a personale non avente qualifica dirigenziale con conseguente revocabilità dell'incarico e sistema di retribuzione collegata ai risultati ottenuti;

Considerato che le posizioni possono essere assegnate solo a dipendenti inquadrati nella categoria D), sulla base e per effetto di un incarico a termine;

Visto che la retribuzione attribuibile è composta da una quota collegata alla posizione e da una quota (non inferiore nel minimo al 10% e non superiore nel massimo al 25% della retribuzione di posizione), collegata al risultato. Nel complesso per il personale della categoria D) l'importo della posizione varia da un minimo di €.5.164,57 ad un massimo di €.12.911,42;

Considerato che l'individuazione delle nuove posizioni scaturisce dall'analisi di responsabilità sostanziali attribuibili al posto di lavoro e corrispondenti livelli di autonomia. Le responsabilità ed autonomia sono individuate in relazione alle seguenti condizioni:

- attività di gestione precisamente definite e di cui rispondere;
- gestione risorse umane, finanziarie e strumentali da organizzare in autonomia;

Vista la precedente deliberazione di CDG che così ridefinisce l'art.4) del Regolamento degli Uffici e dei Servizi "Assetto generale":

La struttura organizzativa dell'Ente è individuata dal Piano Organizzazione Variabile e si articola nelle seguenti aree fondamentali:

- AREA 1 - AMMINISTRATIVA/LEGALE e GESTIONE PATRIMONIALE;
- AREA 2 - FINANZIARIA;
- AREA 3 - TECNICA;
- AREA 4 - VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE.

Preso atto che l'affidamento dell'incarico relativo alle posizioni organizzative verrà effettuato con determina del Direttore Generale in quanto l'art.13, comma 4), dello Statuto Consortile recita testualmente: "Il Direttore Generale dirige il personale ed è responsabile dell'organizzazione, attribuendone compiti e responsabilità";

- Considerato, inoltre, in sede di prima applicazione del presente provvedimento di dover fissare in €. 12.911,00 oltre al 25% di premio di risultato il compenso annuo per detta responsabilità, previa pesatura da parte del DG che verrà successivamente asseverata dall'OIV;

Vista la necessità di procedere all'approvazione della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative;

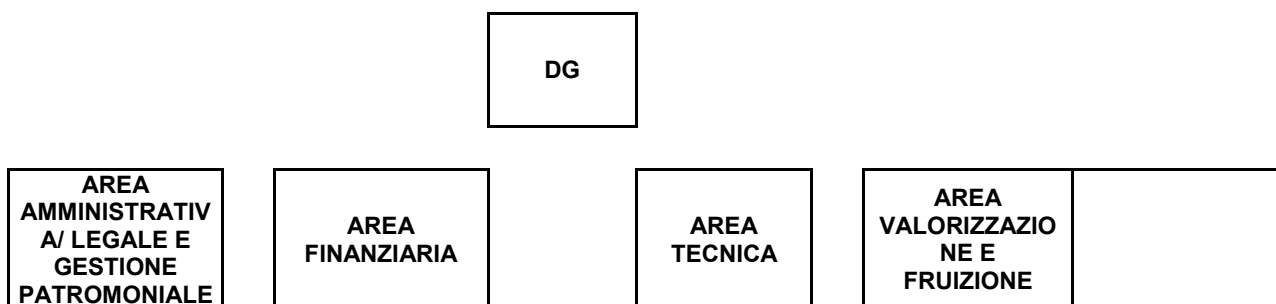
Sentito nel merito il Direttore Generale;

Visto il parere favorevole del Direttore responsabile dei servizi finanziari sulla copertura della spesa di cui al presente incarico;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

### DELIBERA

1) Di approvare quale macrostruttura il seguente organigramma:



2) Di approvare la metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative come da allegato agli atti;

3) Di istituire, per le motivazioni citate in premessa due posizioni organizzative con decorrenza 1.04.2013:

- AREA FINANZIARIA;
- AREA TECNICA.

Precisando che l'Area Amministrativa/Legale e gestione patrimoniale è gestita da posizione dirigenziale.

4) Di riconoscere in via provvisoria le posizioni organizzative di elevata responsabilità alle quali attribuire l'importo di €.12.911,00 quale importo su base annua, previa definitiva pesatura su proposta del Direttore Generale ed asseverata dall'OIV, prevedendo successivamente, così come previsto dal punto e) dalla metodologia della pesatura delle P.O. un ulteriore passaggio in CDG per l'attribuzione del punteggio di strategicità della posizione rispetto al programma del Consorzio;

5) Di stabilire in numero due le fasce per le posizioni organizzative, determinate come segue, facendo riferimento alla metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative che si approva

con la presente deliberazione

<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Valore economico annuo della retribuzione di posizione</b>
1^ fascia	Maggiore o uguale a 56	12.911,00
2^ fascia	Da 30 a 55 punti	10.000,00

6) Di dare atto che il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, in relazione all'incidenza dei costi a carico del Bilancio dell'Ente, che le nuove remunerazioni comportano, avverrà ai fini del relativo impegno di spesa e della decorrenza nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle disposizioni in materia di contenimento dei costi tenendo altresì presente che la posizione deve intendersi omnicomprensiva di qualsiasi indennità di salario accessorio;

7) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 3 DEL 14/03/2013:

**OGGETTO: DEFINIZIONE MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA ED ISTITUZIONE DI NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODALITA DI PESATURA P.O.**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 15/03/2013

**IL DIRETTORE GENERALE**  
LAMPERTI ENRICO LORENZO

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 15/03/2013

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
LAMPERTI ENRICO LORENZO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente  
SCANAGATTI ROBERTO

Il segretario  
LAMPERTI ENRICO LORENZO

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario del Consiglio di Gestione, visti gli atti d'ufficio,

#### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il segretario  
LAMPERTI ENRICO LORENZO

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva: il giorno \_\_\_\_\_ (*pechè dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134, c. 4 del TUEL 267/00*)

Monza li \_\_\_\_\_

Il segretario  
LAMPERTI ENRICO LORENZO