

PROCEDURA TELEMATICA ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA SINTEL DI ARCA LOMBARDIA AVENTE AD OGGETTO IL SERVIZIO DI PRESIDIO NEL PARCO DI MONZA - VERBALE SEDUTA RISERVATA.

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattordici del mese di settembre, alle ore 11,40, presso la sede del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, in Viale Mirabellino, 2, è convocata in seduta riservata la commissione giudicatrice nominata con determinazione n.169 dell'11.09.2017 e costituita da:

- Dr. Piero Addis - Presidente
- Dr.ssa Ornella Villella - Membro esperto
- Dr.ssa Monica Larcher - Membro esperto

Assiste la Commissione la Dr.ssa Barbara Sardi in qualità di segretaria verbalizzante.

Il Presidente dà inizio ai lavori, dopo aver ricordato i criteri fissati dalla disciplina di gara e i relativi punteggi ed illustrato il metodo individuato dalla lex specialis per la loro assegnazione alle offerte dei concorrenti. Si procede, quindi, all'esame dei progetti tecnici presentati.

Il ponte cooperativa sociale onlus: in merito all'offerta tecnica della cooperativa la commissione innanzitutto evidenzia che, in ottemperanza alla prescrizione della lettera d'invito che ha previsto un numero massimo di pagine (n.5) per la redazione della proposte, gli allegati al progetto, pur essendo stati esaminati, non saranno oggetto di valutazione, ad eccezione del curriculum del responsabile degli inserimenti per il quale la lex specialis ha espressamente previsto l'esclusione da tale computo.

Progetto di inserimento lavorativo (max punti 36)

La descrizione delle modalità di individuazione degli obiettivi di crescita sociale e professionale riporta gli standard del sistema gestione qualità, risultando carente nella contestualizzazione e personalizzazione (media dei coefficienti assegnati: 0,4 - punti 4).

Valida la modalità di organizzazione del lavoro ancorchè risulti illustrata in maniera eccessivamente generica (media dei coefficienti assegnati: 0,6 - punti 6).

Appena accennata la metodologia di accompagnamento e sostegno, riferita in particolare agli aspetti della vita extralavorativa delle persone svantaggiate (media dei coefficienti assegnati: 0,6 - punti 3,6). Significativa, in relazione al tempo indicato, la proposta dei percorsi formativi offerti (media dei coefficienti assegnati: 1 - punti 6). Ottimo il curriculum

del Responsabile degli inserimenti, soprattutto per la notevole esperienza maturata in tale ambito (media dei coefficienti assegnati: 1,00 - punti 4)

Numero di risorse umane aggiuntive (max punti 16)

In relazione a tale parametro l'offerta migliorativa è valutata nel complesso sufficiente, sebbene non approfondita nel dettaglio (media dei coefficienti assegnati: 0,6 - punti 9,6)

Inserimento di personale svantaggiato per potenziamento servizio (max punti 8)

Totalmente rispondente alle esigenze dell'ente la proposta di potenziamento del servizio attraverso personale svantaggiato (media dei coefficienti assegnati: 1 - punti 8).

Report sulle violazioni rilevate dall'utenza (max punti 5)

Ottima l'attività di reportistica offerta con cadenza settimanale (media dei coefficienti assegnati: 1 - punti 5).

Tracciatura GPS della copertura del servizio di presidio (max punti 5)

Il concorrente non ha offerto il servizio migliorativo (Nessuna proposta: punti 0).

Totale: punti 46,2

CS&L Consorzio sociale: Progetto di inserimento lavorativo (max punti 36)

Le modalità di definizione degli obiettivi di crescita sociale e professionale sono ben individuate e descritte (media dei coefficienti assegnati: 0,7 - punti 7) così come la modalità di organizzazione del lavoro, che risulta interessante per la possibilità offerta ai lavoratori di sperimentare attività in diversi settori (media dei coefficienti assegnati: 0,7- punti 7). Buona la metodologia di accompagnamento che prevede il sostegno individuale da parte del tutor e il monitoraggio dell'andamento sia ad opera del tutor che del Gruppo Sociale (media dei coefficienti assegnati: 0,8 - punti 4,8) mentre sono giudicati discreti i percorsi formativi offerti (media dei coefficienti assegnati: 0,7 - punti 4,2). Di buon livello il curriculum del Responsabile degli inserimenti (media dei coefficienti assegnati: 0,8 - punti 3,2)

Numero di risorse umane aggiuntive (max punti 16)

Buona l'offerta migliorativa in relazione a tale parametro, sia in termini di ore che di articolazione temporale (media dei coefficienti assegnati: 0,8 - punti 12,8)

Inserimento di personale svantaggiato per potenziamento servizio (max punti 8)

Totalmente rispondente alle esigenze dell'ente la proposta di potenziamento del servizio attraverso personale svantaggiato (media dei coefficienti assegnati: 1 - punti 8).

Report sulle violazioni rilevate dall'utenza (max punti 5)

Sufficiente l'attività di reportistica offerta con cadenza mensile (media dei coefficienti assegnati: 0,6 - punti 3).

Tracciatura GPS della copertura del servizio di presidio (max punti 5)

Ottima la proposta formulata in merito alla tracciatura GPS del servizio (media dei coefficienti assegnati: 1 - punti 5).

Totale: punti 55

Completata la valutazione dei progetti tecnici viene redatta la seguente graduatoria sulla base dei punteggi assegnati:

CS&L Consorzio sociale: punti 55

Il ponte cooperativa sociale onlus: punti 46,2

Si dà atto che le operazioni di gara continueranno in una successiva seduta pubblica in cui, dopo aver dato comunicazione dell'esito della valutazione compiuta dalla commissione giudicatrice, si procederà all'apertura delle offerte economiche.

Letto, approvato, sottoscritto.

Piero Addis

Ornella Villella

Monica Larcher

Barbara Sardi